

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                                                                 | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                           | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 達成度     | 達成時期         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|
| 国立健康・栄養研究所                                                                          | 事務及び事業の見直し<br>【国民の健康・栄養・食生活に関する調査研究業務】<br>○民間団体、大学、地方公共団体、他府省等における調査研究との相互補完を図る観点から、重複・類似する研究の排除に努めるとともに、国の生活習慣病対策等の施策に、より高い反映・効果が見込まれる研究に重点化する。                                                     | ・ 当研究所が実施する調査研究については、厚生労働省の担当部局と密接な連携を図りながら、国の生活習慣病対策等の施策立案や推進に結びつくものに重点を置いて調査研究を進めており、また、必要に応じて民間団体、大学、他府省等と役割分担による共同研究を行うなど他機関の研究と重複しないよう努めている。                                                                                                                                                                                         | ○       | 平成23年3月      |
|                                                                                     | 【国民健康・栄養調査の集計業務】<br>○調査集計に要する期間の短縮化や経費節減の推進状況について、毎年、数値的に検証・公表を行うとともに、その結果に基づき、具体的目標の見直しを不断に推進する。                                                                                                    | ・ 国民健康・栄養調査の集計業務の期間短縮については、これまでも中期計画で設定した「調査票受理後7ヶ月以内に集計を完了すること」を目標にし、期間内に完了してきているところであり、また、経費節減については、第二期中期目標期間中において、研究所の業務経費全体としては平成17年度を基準として5%以上の削減を達成することとされているところであるが、今回の整理合理化計画を受けて、平成20年度より国民・健康栄養調査の集計業務に係る期間の短縮化及び経費節減（一般競争入札の導入等による）の推進状況について、毎年、数値的に検証を行うと共に当研究所の年次報告書、ホームページを通じて公表することとし、その結果に基づき、具体的な目標の見直しをしていくこととしたところである。 | ○       | 平成21年5月      |
|                                                                                     | 【収去食品の試験業務】<br>○特別用途食品を利用する国民の信頼に寄与するため、整理合理化後の体制も踏まえ、民間の登録試験機関の活用につき、検討する。                                                                                                                          | ・ 独立行政法人医薬基盤研究所との統合による、整理合理化後の体制について具体的に検討する際、併せて検討する。                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ○       | 平成22年度末までに措置 |
|                                                                                     | ○内閣府において、「消費者・生活者の視点に立った行政への転換を進めていく中で、国民生活センターが、消費者問題全体に取り組む中心的な存在となるよう、今後の在り方について、国民生活審議会の意見も聞きつつ検討し、平成19年度内に結論を得る。」としていたことから、この検討に合わせて国立健康・栄養研究所と国民生活センターとの情報共有等、具体的な連携の在り方について検討し、平成19年度内に結論を得る。 | ・ 平成20年3月3日に「独立行政法人国民生活センター」と合意文書を取り交わし、「国民の消費生活における安全・安心を確保する」観点から、情報の共有、商品テスト等における技術協力等について相互の連携・協力を推進することとした。                                                                                                                                                                                                                          | ◎       | 平成20年3月      |
|                                                                                     | 組織の見直し                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |              |
|                                                                                     | 【法人形態の見直し】<br>○国民の健康の増進について、より多角的に研究を進める観点から、独立行政法人医薬基盤研究所と統合する。                                                                                                                                     | ・ 国民の健康の増進について、より多角的に研究を進める観点から、独立行政法人医薬基盤研究所と統合するため、関係の法律の改正等を予定している。                                                                                                                                                                                                                                                                    | ○       | 平成22年度末までに措置 |
|                                                                                     | 【組織体制の整備】<br>○外部の協力研究員の一層の活用を図る。                                                                                                                                                                     | ・ 重点的に行う研究及び法律に基づき確実に実施すべき業務については、重点プロジェクトとして位置づけ、研究員、研究補助員等を適切に配置するとともに、外部の協力研究員の一層の活用を図ることとしている。                                                                                                                                                                                                                                        | ○       | 平成21年3月      |
| 運営の効率化及び自律化<br>【自己収入の増大】<br>○生活習慣病研究等に係る外部の競争的研究資金の獲得や知的財産の有効活用などにより、自己収入の一層の増加を図る。 | ・ 厚生労働省、文部科学省等及び科学技術振興機構等の機関が実施する公募型研究に積極的に応募し、競争的資金の獲得に努めている。また、知的財産については、その出願や維持にかかる費用を勘案しながら、実用化の可能性が高いものについて必要な出願、維持を行い、自己収入の増加につなげることとしている。                                                     | ○                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 平成21年3月 |              |
| 【業務運営体制の整備】<br>○大学や民間企業等との人事交流を促進する。                                                | ・ 研究者の交流や研究技術の交換等を進めるため、平成19年度に大学、民間企業・団体等へ計128名の研究者を派遣するとともに、124名の研究員等を受け入れた。                                                                                                                       | ◎                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 平成20年3月 |              |
| 事務及び事業の見直し                                                                          |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |              |
| 労働安全衛生総合研究所                                                                         | 【労働安全衛生に関する調査研究業務】<br>○労働安全衛生研究のうち、他の研究機関において研究体制の整備や研究実績の集積等が見られるものについては、速やかに廃止する。                                                                                                                  | ・ 学識経験者、労働現場、医療現場、一般国民、行政等の事情に詳しい多方面の研究者から成る外部評価委員会を開催し、他の研究機関において研究体制の整備や研究実績の集積等が見られるものがないかも含め、事前評価を実施した。<br>・ なお、当研究所は、わが国で唯一の「産業安全及び労働衛生」分野における総合的研究機関であることもあり、上記事前評価では、他の研究機関における研究体制の整備や研究実績の集積等が見られる研究はなかったが、引き続き研究内容の精査に努めることとしている。                                                                                               | ◎       | 平成20年3月      |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名         | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                                                                        | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 達成度                                                                     | 達成時期                                                |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 労働安全衛生総合研究所 | 組織の見直し<br>【法人形態の見直し】<br>○労働安全衛生に係る研究業務等の一層の総合化を図る観点から、独立行政法人労働者健康福祉機構と統合する。                                                                                                                                                                       | ・労働安全衛生に係る研究業務等の一層の総合化を図る観点から、独立行政法人労働者健康福祉機構と統合するため、関係の法律の改正等を予定している。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ○                                                                       | 平成22年度末までに措置                                        |
|             | 運営の効率化及び自律化<br>【自己収入の増大】<br>○受託研究等による自己収入の充実を図る。                                                                                                                                                                                                  | ・平成19年度は、18,627千円の受託研究を獲得した。<br>・平成20年度第1四半期は、87,258千円の受託研究を獲得した。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ◎                                                                       | 平成20年3月                                             |
|             | 【業務運営体制の整備】<br>○外部評価会議等の評価を踏まえ、研究内容について、民間企業、大学、地方公共団体、他の独立行政法人等の研究機関との重複を排除するとともに、次年度の研究費配分への反映等を行うことにより、効率的な研究マネジメントを実施する。                                                                                                                      | ・業界団体、第一線の安全衛生管理者等と情報交換会を開くなどして、労働現場の研究ニーズを把握し、業務に反映した。<br>・また、学識経験者、労働現場、医療現場、一般国民、行政等の事情に詳しい多方面の研究者から成る外部評価委員会を開催し、その評価結果を研究管理に反映させた。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ◎                                                                       | 平成20年3月                                             |
| 労働者退職金共済機構  | 事務及び事業の見直し<br>【中小企業退職金共済事業】<br>○未請求退職金の発生防止のための具体的な対策を早急に講ずるとともに、次期中期目標等において、未請求の期間が5年に達する前の退職金受給資格者の未請求退職金について、具体的な縮減目標と縮減計画を定めて着実に取組を実施する。また、既に5年以上経過しているものについても連絡先の把握等のための方策について検討するなどの取組を具体的な取組目標と取組計画を定めて着実に進める。これらの対策について、毎年度取組の進捗状況の評価を行う。 | 平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期目標において、一般の中小企業退職金共済事業（以下「中退共事業」という。）における確実な退職金支給のため、以下の取組を定めている。<br>○ 今後の確実な支給に向けた取組<br>未請求退職金の発生防止の観点から、<br>・加入時に、被共済者に対し、加入したことを通知すること<br>・退職後、一定期間退職金が未請求である者に対し、請求を促すこと<br>等の取組を積極的に行うことにより、請求権が発生した年度における退職者数に対する当該年度から2年経過後の未請求者数の比率を中期目標期間の最終年度（平成24年度）までに、1%程度とすること。<br>○ 既に退職後5年を超えた未請求者に対する取組<br>既に退職後5年以上を経過した未請求者の退職金については、すべての未請求退職者の住所等連絡先の把握に計画的に取り組み、本人に直接退職金の請求を促すことにより、中期目標期間内に未請求退職金を縮減すること。<br>○ 加入者への周知広報<br>これまでの周知広報を見直し、あらゆる機会を通じて未請求者縮減のための効果的な周知広報を行うこと。<br><br>なお、取組の進捗状況については、毎年度、厚生労働省独立行政法人評価委員会等において評価する。 | ①中期目標等における目標及び計画等の策定<br>◎<br>②中期目標等に定められた取組の実施<br>○<br>③取組の進捗状況の評価<br>○ | ①平成20年4月<br>②平成25年3月（第2期中期目標期間終了時）<br>③毎年度及び中期目標終了時 |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名        | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                      | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 達成度                                                                                       | 達成時期                                                                    |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 勤労者退職金共済機構 | <p>【建設業退職金共済事業等】</p> <p>○退職金共済手帳長期未更新者の実態を把握するとともに、既に支給資格がありながら未請求となっている退職金を確実に支給していくための取組を強化し、次期中期目標等において、具体的な取組目標と取組計画を定めて着実に実施するとともに、毎年度、取組の進捗状況の評価を行う。</p>  | <p>平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期目標において、建設業退職金共済事業における確実な退職金支給のため、以下の取組を定めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・共済手帳が長期未更新であって退職金の受給資格がある被共済者のうち、未調査分のすべてのものについて、住所等連絡先の把握に努め、受給資格がある旨等を直接本人に通知するなど、退職金の確実な支給のための取組の強化を図ること。</li> <li>・更新時等においても被共済者の住所を把握すること。</li> <li>・関係者への周知広報の在り方を見直すこと。</li> </ul> <p>なお、取組の進捗状況については、毎年度、厚生労働省独立行政法人評価委員会等において評価する。</p>                  | <p>①中期目標等における目標及び計画の策定<br/>◎</p> <p>②中期目標等に定められた取組の実施<br/>○</p> <p>③取組の進捗状況の評価<br/>○</p>  | <p>①平成20年4月</p> <p>②平成25年3月<br/>(第2期中期目標期間終了時)</p> <p>③毎年度及び中期目標終了時</p> |
|            | <p>○退職金支給要件である掛金納付月数の緩和を検討するとともに、利益剰余金の在り方について、厚生労働省及び勤労者退職金共済機構において、外部有識者の意見も聴取しつつ検討する。</p>                                                                    | <p>退職金支給要件である掛金納付月数の緩和については、労働政策審議会勤労者生活分科会中小企業退職金共済部会(以下「中退部会」という。)において検討する。</p> <p>利益剰余金の在り方については、公労使の代表からなる中退部会において意見を聴取し、また、業界退職金という特定業種退職金共済制度の趣旨にかんがみ、勤労者退職金共済機構においても、各業界の意見を聴取しつつ検討を行なう。</p>                                                                                                                                                                                         | ○                                                                                         | 平成23年3月                                                                 |
|            | <p>○清酒製造業退職金共済事業及び林業退職金共済事業についても、建設業退職金共済事業と同様に退職金の確実な支給に取り組む。</p>                                                                                              | <p>平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期目標において、清酒製造業退職金共済事業及び林業退職金共済事業(以下「林退共事業」という。)における確実な退職金支給のため、以下の取組を定めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・共済手帳が長期未更新であって退職金の受給資格があるすべての被共済者について、住所等連絡先の把握に努め、受給資格がある旨等を直接本人に通知するなど、退職金の確実な支給のための取組の強化を図ること。</li> <li>・更新時等においても被共済者の住所を把握すること。</li> <li>・関係者への周知広報の在り方を見直すこと。</li> </ul> <p>なお、取組の進捗状況については、毎年度、厚生労働省独立行政法人評価委員会等において評価する。</p> | <p>①中期目標等における目標及び計画等の策定<br/>◎</p> <p>②中期目標等に定められた取組の実施<br/>○</p> <p>③取組の進捗状況の評価<br/>○</p> | <p>①平成20年4月</p> <p>②平成25年3月<br/>(第2期中期目標期間終了時)</p> <p>③毎年度及び中期目標終了時</p> |
|            | <p>組織の見直し</p> <p>【組織体制の整備】</p> <p>○法人のガバナンスの確立を図るため、役職員の人員配置や組織の在り方など、内部統制の強化を含む業務運営体制の抜本的な見直しを行い、具体的な取組を次期中期目標に定める。</p> <p>○適格退職年金からの移行業務の終了時に、担当組織の廃止を図る。</p> | <p>平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期目標において、以下の取組を定めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各退職金共済事業を適切に運営し、退職金を確実に支給するための取組を促進するため、職員意識改革を図るとともに、内部統制について、会計監査人等の助言を得つつ、向上を図るものとし、講じた措置について積極的に公表すること。</li> </ul> <p>平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期計画において、以下の取組を定めている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・平成23年度末までの時限措置である適格退職年金からの移行業務の担当組織の廃止等、加入促進業務に係る組織の再編</li> </ul>  | ◎                                                                                         | 平成20年2月28日(第2期中期目標指示)                                                   |
|            |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ○                                                                                         | 平成24年3月                                                                 |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名          | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                      | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                        | 達成度                                               | 達成時期                                                                   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 勤労者退職金共済機構   | <p>運営の効率化及び自律化</p> <p>【累積欠損金の解消】<br/>○累積欠損金の確実な解消を図るとともに、各退職金共済事業の予定運用利回りを必要に応じて随時、的確に変更する。</p>                                                                                 | <p>累積欠損金を抱えている中退共事業及び林退共事業においては、平成17年度に策定した「累積欠損金解消計画」に基づき、計画的な解消に努めることとしている。(累積欠損金の解消 中退共事業：平成29年度末 林退共事業：平成34年度末)<br/>各退職金共済制度における予定運用利回りについては、少なくとも5年ごとに検討することとしている。(一般の中小企業退職金共済制度については、平成19年度に検討を実施。特定業種退職金共済制度については、平成20年度に検討を実施)</p> | <p>①累積欠損金の解消を図る。<br/>○<br/>②予定運用利回りの見直し<br/>◎</p> | <p>①累積欠損金の解消を図る。<br/>平成23年3月<br/>②予定運用利回りの見直し<br/>少なくとも5年に1度見直しを検討</p> |
|              | <p>【業務実施体制の効率化等】<br/>○業務・システム最適化計画の実施に合わせて、資産運用業務及びシステム管理業務の一元化を確実に実行。</p>                                                                                                      | <p>平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期計画において、以下の取組を定めている。<br/>・「業務・システム最適化計画」の実施に併せ、資産運用業務及びシステム管理業務の一元化を確実に実行</p>                                                                                                                               | ○                                                 | 平成23年3月                                                                |
|              | <p>○各退職金共済業務に共通する加入受付業務、退職金給付業務等の業務手順等の共通化等、電話対応業務の一元化の検討などにより、業務実施体制の効率化や人員及び経費の縮減を図る。</p>                                                                                     | <p>平成20年4月から開始した、勤労者退職金共済機構の第2期中期計画において、<br/>・各退職金共済事業に共通する加入受付業務、退職金給付業務等の業務・システム最適化計画をも踏まえた業務手順等の共通化、帳票類の統一化<br/>・各退職金共済事業の電話対応業務の一元化の検討などにより、業務実施体制の効率化や人員及び経費の縮減を図ることを定め、平成23年3月までにおいても一定の効率化等を図っていく。</p>                               | ○                                                 | 平成23年3月                                                                |
| 高齢・障害者雇用支援機構 | <p>事務及び事業の見直し</p> <p>【高齢者雇用に関する事業主等に対する援助業務】<br/>○65歳までの雇用確保措置の導入や定着の推進のための相談援助業務は、対象を小規模企業へ重点化し、効果的かつ効率的な事業手法に転換を図る。</p>                                                       | <p>当機構の平成20年度計画において、65歳までの高齢者雇用確保措置の未実施企業、とりわけ小規模な企業に対する高齢者雇用確保措置の実施・定着を図るための相談・援助に重点を置く旨を盛り込むとともに、都道府県協会に対しその実施について指導している。<br/>また、平成20年度から公共職業安定所が行う小規模企業に対する集団指導と連携して、高齢者雇用アドバイザーが相談・援助等を行うこととし、より効果的かつ効率的な小規模企業に対する取組を実施している。</p>        | ◎                                                 | 平成20年4月                                                                |
|              | <p>○再就職支援コンサルタント業務を廃止する。</p>                                                                                                                                                    | <p>・平成19年度末をもって廃止した。</p>                                                                                                                                                                                                                    | ◎                                                 | 平成20年3月                                                                |
|              | <p>【高齢期における職業生活設計に関する助言又は指導業務(高齢期雇用就業支援コーナー)】<br/>○利用ニーズの少ない地域では廃止する等業務の見直し及び箇所数の削減を行い、存続するコーナーの一部に民間競争入札を導入する。また、次期中期目標期間中に、民間競争入札の範囲の拡大等を検討し、業務実績等を踏まえ、廃止を含めた業務の在り方を検討する。</p> | <p>・平成19年度末に、従来の47箇所を、利用ニーズが高く効果が見込まれる14か所に重点化する等業務の見直し及び箇所数の削減を行った。</p>                                                                                                                                                                    | ◎                                                 | 平成20年3月                                                                |
|              |                                                                                                                                                                                 | <p>・民間競争入札の導入については、平成20年5月に官民競争入札等監理委員会と連携し、平成21年9月までに入札公告を実施し、平成22年1月から落札者による事業を実施すること、契約期間を平成22年1月から平成25年3月までの3年3か月間とすること等を内容とする民間競争入札実施計画案を策定したところであり、これを踏まえつつ実施する予定。</p>                                                                | ○                                                 | 平成22年1月                                                                |
|              |                                                                                                                                                                                 | <p>・民間競争入札の対象箇所の拡大について、今後行う民間競争入札の検証結果等も踏まえた上で検討する。</p>                                                                                                                                                                                     | ○                                                 | 平成25年3月                                                                |
|              | <p>【高齢者雇用支援業務】<br/>○65歳までの雇用確保措置の義務付けが完全実施される平成25年度以降については、諸般の状況を勘案し、現行の枠組みによる実施が合理的かつ効果的・効率的か、次期中期目標期間終了時までに検討し、結論を得る。</p>                                                     | <p>・現行中期計画終了時までに検討し結論が得られるよう、厚生労働省と法人において必要な連携を図っている。</p>                                                                                                                                                                                   | ○                                                 | 平成25年3月                                                                |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名              | 整理合理化計画の内容                                                                                                                             | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 達成度 | 達成時期    |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|
| 高齢・障害者<br>雇用支援機構 | <p>【障害者に対する職業リハビリテーション業務】</p> <p>○福祉から雇用への政策展開を踏まえた機構の役割の明確化や関係機関との連携強化を図り、利用者の機会の均等・公平の観点から、就労支援ニーズを的確に把握し、適正なサービス供給目標、成果目標等を定める。</p> | <p>・整理合理化計画を踏まえて策定された第2期中期目標において必要な事項が定められ、それに対応した第2期中期計画を定めている。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ◎   | 平成20年4月 |
|                  | <p>【障害者職業センターの設置運營業務、障害者職業能力開発校の運營業務】</p> <p>○障害者職業総合センターは、新たな職業リハビリテーション技術の開発、その成果の普及及び活用状況の把握、共有化等の更なる活用を図る。</p>                     | <p>・整理合理化計画を踏まえて策定された第2期中期目標において必要な事項が定められ、それに対応した第2期中期計画を定め、業務を推進している。</p> <p>・職業リハビリテーションに係る技法の開発については、次のような取組を行っている。</p> <p>①発達障害者の就労支援に関し、個々人の多様な職業的課題に対応したアセスメント技法や事業主支援技法の開発</p> <p>②在職精神障害者の職場復帰に関し、障害特性に対応した効果的な支援技法の開発等</p> <p>・研究、開発成果の普及及び活用については、次のような取組を実施している。</p> <p>①職業リハビリテーション研究発表会の開催</p> <p>②学会等での発表、各種研修、講演会等における講義</p> <p>③インターネット等による研究成果の情報発信</p> <p>④マニュアル、教材、ツール等の作成</p> <p>⑤広域センター、地域センター、障害者就業・生活支援センター及び障害者雇用支援センターを対象としたアンケート調査による研究・開発成果の活用状況の把握・分析</p>                           | ○   | 平成23年3月 |
|                  | <p>○広域障害者職業センター・障害者職業能力開発校は、本来の設置目的に沿った機能の発揮のための運営の改善を図る。</p>                                                                          | <p>・整理合理化計画を踏まえて策定された第2期中期目標において同様の内容が定められ、それに対応して、第2期中期計画にも同様の内容を定め、業務を推進している。</p> <p>・広域障害者職業センターにおいては、全国の広範な地域から職業的重度障害者を受け入れるよう、職業安定機関、地域センター及びその他の関係機関との積極的な連携により対象者の把握・支援等を行っている。</p> <p>・障害者職業能力開発校においては、次のような取組を実施している。</p> <p>①職業的重度障害者、とりわけ精神障害者、発達障害者を含む職業訓練上特別な支援を要する障害者の積極的な受け入れ、個別カリキュラムによる個別訓練など、先導的な職業訓練の実施</p> <p>②先導的な職業訓練実施の成果をもとにした指導技法等の普及については、職業訓練上特別な支援を要する障害者である上肢に障害を有する身体障害者等についてマニュアル等を取りまとめ、マニュアル等の他の障害者職業能力開発校等への提供、職業訓練指導員に対する研修の実施、障害者に対する職業訓練の指導技法等を普及する障害者能力開発指導者交流会の開催を実施</p> | ○   | 平成23年3月 |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                       | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                    | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 達成度     | 達成時期    |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 高齢・障害者<br>雇用支援機構                          | ○地域障害者職業センターは、関係機関とのネットワーク構築、人材育成、助言等に取り組むとともに、発達障害者等への専門的支援を始め、地域における支援機関の整備状況等を踏まえ、他の機関では支援が困難な障害者に対する職業リハビリテーションサービスの提供に重点化する。また、OA講習を廃止し、管理事務は事務処理を集約化する。 | ・整理合理化計画を踏まえて策定された第2期中期目標において必要な事項が定められ、それに対応して、第2期中期計画にも同様の内容を定め、業務を推進している。なお、人材育成、助言等については、障害者雇用促進法の改正法案が国会に提出されており、同法案の成立・施行に併せ、実施することとしている。<br><br>・関係機関とのネットワーク構築については、次のような事業等を実施している。<br>①障害者の就業支援に関する関係機関等の共通認識を形成するための職業リハビリテーション推進フォーラムの開催<br>②医療・福祉等の分野における職業リハビリテーション実務者等を対象に、障害者の就業支援に関する基礎知識を付与するための地域就業支援基礎講座の開催<br>③精神障害者の新規雇入れ、復職及び雇用継続を促進するため、精神障害者雇用支援ネットワークを構築・整備するための精神障害者雇用支援連絡協議会の開催 | ○       | 平成23年3月 |
|                                           |                                                                                                                                                               | ・OA講習の廃止については、民間機関において、必要かつ十分な訓練機会が確保され、当機構による講習の廃止が障害者の技能習得に支障が来さない状況となっているかどうか等について把握するための調査をするなど廃止に向けた取組を行っている。                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ○       | 平成21年3月 |
|                                           |                                                                                                                                                               | ・管理事務の集約化については、平成20年4月には、青森、秋田、岩手の各地域の管理業務を岩手障害者職業センターに集約化した。集約化による事務の執行状況を踏まえつつ、より円滑かつ効率的・効果的な事務処理のあり方の検討を行っている。                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ○       | 平成23年3月 |
|                                           | 組織の見直し                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         |
|                                           | 【支部・事業所等の見直し】<br>○駐在事務所(5か所)は廃止し、必要な業務は本部が実施する。                                                                                                               | 平成21年度末までに駐在事務所を廃止すべく廃止後の本部組織における業務実施体制や事務処理の方法について検討を行う等、廃止に向けての作業を行っている。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ○       | 平成22年3月 |
| ○次期中期目標期間中に、東京本部を幕張本部に集約化することを検討し、結論を得る。  | 第2期中期目標期間中に東京本部を幕張本部に集約化することを検討し結論を得るために検討の方法、進め方等について他の機関における検討事例等に係る各種情報の収集を進めている。                                                                          | ○                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 平成25年3月 |         |
| ○せき髄損傷者職業センターを廃止する。                       | 平成20年度末の廃止に向けて当該センターの業務を引き継ぐ福岡障害者職業センターの支援体制について、総合せき損センターと協議・連携しつつ検討を進めている。                                                                                  | ○                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 平成21年3月 |         |
| 【組織体制の整備】<br>○高齢者雇用に関する給付金支給業務の実施体制を縮小する。 | 平成20年1月に給付金支給業務担当職員の削減を実施。継続雇用定着促進助成金の支給件数の減少や定年引上げ等奨励金の拡充等を踏まえ事業規模に合わせて業務実施体制を縮小していくこととしている。                                                                 | ◎                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 平成20年1月 |         |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                                                                                                                                         | 整理合理化計画の内容                                                                                               | 措置状況                                                                                                                             | 達成度        | 達成時期      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|
| 高齢・障害者<br>雇用支援機構                                                                                                                                            | 運営の効率化及び自律化<br>【随意契約の見直し】<br>○各都道府県の雇用開発協会等及び(社)全国重度障害者雇用事業所協会への委託業務に係る随意契約を改め、競争性のある契約形態へ移行する。          | ・平成22年度早期に各都道府県の雇用開発協会等への委託業務に係る随意契約の見直しを実施すべく、実施スケジュール、契約形態、対象範囲、契約期間等について検討を進めている。                                             | ○          | 平成22年度早期  |
|                                                                                                                                                             |                                                                                                          | ・(社)全国重度障害者雇用事業所協会については、平成20年度業務委託契約から競争性のある契約形態へ移行済み。                                                                           | ◎          | 平成20年4月   |
| 福祉医療機構                                                                                                                                                      | 事務及び事業の見直し                                                                                               |                                                                                                                                  |            |           |
|                                                                                                                                                             | 【福祉医療貸付事業】<br>○福祉医療貸付事業については、新規融資額の削減目標について次期中期目標等に具体的に明示する。                                             | ・第2期中期目標に、福祉医療貸付事業の新規融資額を平成17年度における同事業の新規融資額の実績と比べて20%程度縮減する目標を明示した。                                                             | ◎          | 平成20年4月1日 |
|                                                                                                                                                             | ○福祉貸付については、貸付対象の重点化及び融資率の引下げについて次期中期目標等において明示するとともに、協調融資の速やかな拡大を図る。                                      | ・貸付対象の重点化及び融資率の引下げについて、次期中期目標等に明示した。<br>なお、貸付対象の重点化等については、毎年度、政策優先度に即した融資を行うための「融資方針」を定め、これに基づき事業を実施することとしている。                   | ◎          | 平成20年4月1日 |
|                                                                                                                                                             |                                                                                                          | ・協調融資については、介護関連施設に限定していた対象範囲を平成20年度から福祉貸付全体に拡大した。                                                                                | ◎          | 平成20年4月1日 |
|                                                                                                                                                             | ○医療貸付の対象の一層の重点化を検討し、速やかに結論を得る。                                                                           | ・医療貸付の対象の重点化については、医療政策の動向等を勘案し検討中である。                                                                                            | ○          | 平成23年3月   |
|                                                                                                                                                             | 【年金担保貸付事業及び労災年金担保貸付事業】<br>○年金担保貸付事業及び労災年金担保貸付事業について、平成20年度から運営費交付金を廃止する。                                 | ・年金担保貸付事業及び労災年金担保貸付事業を安定的かつ効率的に運営するため、業務運営コストを分析し、その適正化を図るとともに、平成20年4月から運営費交付金の廃止及び資金調達方法の変更に伴う影響(労災年金担保貸付事業は除く。)を貸付金利に適切に反映させた。 | ◎          | 平成20年4月1日 |
| 【承継年金住宅融資等債権管理回収業務】<br>○承継年金住宅融資等債権管理回収業務について、平成20年度から運営費交付金を廃止する。                                                                                          | ・承継年金住宅融資等債権管理回収業務について、平成20年4月から運営費交付金を廃止した。                                                             | ◎                                                                                                                                | 平成20年4月1日  |           |
| 【承継教育資金貸付けあっせん業務】<br>○承継教育資金貸付けあっせん業務について、平成20年度から業務を休止する。                                                                                                  | ・承継教育資金貸付けあっせん業務について、平成20年4月から業務を休止した。                                                                   | ◎                                                                                                                                | 平成20年4月1日  |           |
| 【長寿・子育て・障害者基金事業】<br>○長寿・子育て・障害者基金事業について、助成対象団体・法人の固定化を防止し、政府から出資された基金で幅広く助成配分するため、助成事業の選定に当たって、その必要性や効果を十分に吟味し、また、毎年度において重点助成分野の見直しを行う等、固定化回避の観点から採択基準を見直す。 | ・重点助成分野については見直しを図り、募集要領の改正を行ったところ。<br>・固定化回避については、本年12月に開催する基金事業審査・評価委員会審査部会において、選定方針(採択基準)に盛り込む予定としている。 | ○                                                                                                                                | 平成20年12月   |           |
| ○各基金の運用については、最大限の助成金が確保されるよう、運用方法の見直し等により、その運用の効率化を図る。                                                                                                      | 運用方法の見直しについて、従前の各基金毎の運用から統合運用に見直した結果、見直し前の運用計画上の運用収入を上回るなど効率化が図られた。                                      | ◎                                                                                                                                | 平成20年6月27日 |           |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                                                             | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 達成度       | 達成時期       |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| 福祉医療機構                                                                          | 【福祉医療経営指導事業及び福祉保健医療情報サービス事業(WAMNET事業)】<br>○福祉医療経営指導事業については、経営改善支援事業への重点化及び福祉保健医療情報サービス事業(WAMNET事業)については、システムの効率化による費用の縮減や民間委託の推進を図る。                                                                                                                                                                                                 | 第2期中期計画において、経営が悪化あるいは悪化が懸念される施設に対し問題点の解決に重点を置いた診断・支援を図る経営改善支援事業に重点化することとしている。平成20年度においては、認知症グループホームの経営指標作成や、保育所や社会福祉法人全体にかかる経営情報の収集を行う一方で、経営改善支援事業の重点化に向けて、施設の経営実態・改善手法の調査を行う予定としている。                                                                                                 | ○         | 平成23年3月    |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ・福祉保健医療情報サービス事業においては現在、「業務・システム最適化計画」(平成20年2月28日策定)に基づき、平成22年7月の完成を目標にシステム再構築に向けた取組みをしているところであり、今後費用の削減が図れる見込みである。<br>・また、行政資料の掲載業務等更なる民間委託の実施に向け業務・システム最適化計画の実施に合わせて検討しているところである。                                                                                                    | ○         | 平成22年7月    |
|                                                                                 | 【心身障害者扶養保険事業】<br>○繰越欠損金の速やかな解消を図るための具体的な措置を定める。<br>組織の見直し                                                                                                                                                                                                                                                                            | 心身障害者扶養保険事業については、繰越欠損金の解消に向けて、国において検討が進められ、平成20年4月から制度改正が実施されることとなり、この制度改正(公費による財政支援の延長)により、平成20年度決算以降、繰越欠損金が解消される見通しとなった。                                                                                                                                                            | ◎         | 平成20年4月1日  |
|                                                                                 | 【法人形態の見直し】<br>○貸付業務については、福祉医療分野における着実な基盤整備の推進、国民の福祉の増進を図る観点から、福祉医療政策の動向、他の機関による政策融資の運営状況を注視しつつ、移管を含め組織の在り方を検討する。                                                                                                                                                                                                                     | ・政府系金融機関(国民生活金融公庫、中小企業金融公庫、農林漁業金融公庫)に関する融資制度について実態調査を行い、その状況把握に努めているところである。                                                                                                                                                                                                           | ○         | 平成23年3月    |
|                                                                                 | 【組織体制の整備】<br>○各業務の業務量を踏まえつつ、組織体制及び人員配置の見直しを図る。                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 整理合理化計画の趣旨を踏まえ、経営改善支援事業への重点化を図るため、これまでの企画指導部経営指導課等を再編し、平成20年4月より経営支援室を新設するとともに、顧客サービスの向上及び業務の効率化の観点から業務量を踏まえて組織体制及び人員配置の見直しを行った。<br>今後もし引き続き各業務の業務量を踏まえて、組織体制及び組織の見直しについて検討を進めることとしている。                                                                                               | ◎         | 平成20年4月1日  |
|                                                                                 | 運営の効率化及び自律化                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |            |
|                                                                                 | 【業務運営体制の整備】<br>○業務・システム最適化計画を踏まえ、情報システムに係る費用の削減を図る。また、各事業の申請や届出等の電子化等による効率化を図る。                                                                                                                                                                                                                                                      | ・福祉保健医療情報サービス事業においては現在、「業務・システム最適化計画」(平成20年2月28日策定)に基づき、平成22年7月の完成を目標にシステム再構築に向けた取組みをしているところであり、今後費用の削減が図れる見込みである。そのほかの業務・システムにおいても、最適化計画に基づき、運用保守業務等を競争入札により調達するための取組みをしているところである。<br>・また、退職手当共済事業や福祉医療貸付事業並びに長寿・子育て・障害者基金事業においては、既に届出等の電子化を実施しているところであるが、引き続き可能な事業について電子化に努めることとする。 | ○         | 平成22年7月    |
| 【自己収入の増大】<br>○適切な受益者負担の観点から、福祉医療経営指導事業及び福祉保健医療情報サービス事業に係る料金体系の見直しなど、自己収入の増加を図る。 | 第2期中期計画において、集団経営指導及び個別経営診断の各業務において、運営費交付金の縮減の観点から適切なサービス・料金体系の設定と受講者等の増加を図ることにより、実費相当額を上回る自己収入を確保することとしている。平成20年度においては、東京都の社会福祉法人運営施設の財務分析業務を受託するなどしており、更なる自己収入の増加に努めているところである。<br>・自己収入の増加策として、パンナー広告の掲載箇所の拡大や、現在掲載料を徴収している介護保険業務管理ソフト以外の広告を募集・掲載する検討を行っている。<br>また、専用サイト等による利用料の徴収については、業務・システム最適化計画の実施に合わせて平成21年度末までに結論を得ることとしている。 | ◎                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 平成20年8月1日 |            |
| 国立重度知的障害者総合施設のぞみの園                                                              | 事務及び事業の見直し<br>【施設利用者の自立支援のための取組】<br>○重度の知的障害者に対するモデル的支援の確立に努める。                                                                                                                                                                                                                                                                      | 第2期中期目標において、地域移行の取組を継続するほか、行動障害等を有するなど、著しく支援が困難な者に対する支援にモデル的に取り組むこととしている。                                                                                                                                                                                                             | ◎         | 平成20年2月29日 |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                      | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                   | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                           | 達成度     | 達成時期       |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|
| 国立重度知的障害者総合施設のぞみの園                       | ○次期中期目標においては、施設利用者の状況、地域における受入れ体制整備の見込み等を踏まえ、実現可能性も勘案した上で到達目標を設定する。                                                                                                                          | 第2期中期目標における自立支援のための取組に関する到達目標については、施設利用者の状況や実現可能性等を考慮し、「独立行政法人移行時(平成15年10月)と比較して3割縮減」に改めた。                                                                                                                                                                     | ◎       | 平成20年2月29日 |
|                                          | 【調査・研究及び情報提供、養成・研修並びに援助・助言の業務】<br>○次期中期目標において、実施すべき支援内容について明確にするとともに、その成果を客観的に評価できる具体的な目標を設定する。                                                                                              | 調査・研究及び情報提供、養成・研修並びに援助・助言については、第2期中期目標及び中期計画において、実効性のあるものとなるよう、その内容を具体的に明記するよう努めた。                                                                                                                                                                             | ◎       | 平成20年2月29日 |
| 労働政策研究・研修機構                              | 事務及び事業の見直し                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                |         |            |
|                                          | 【労働政策研究業務】<br>○労働政策研究事業について、民間企業、大学等の政策研究機関における研究と重複するものは行わないとの観点から、研究内容を一層厳選して実施する。                                                                                                         | ・プロジェクト研究の統合再編を行うなど、研究内容がより一層政策に資するものとなる研究を厳選して実施することとし、それによる政策研究経費の削減を平成21年度概算要求に反映させた。<br>・また、以上の内容を踏まえ中期目標・中期計画を改定し、平成21年4月から実施する予定。                                                                                                                        | ○       | 平成21年4月    |
|                                          | 【研究者等の海外からの招へい・海外派遣業務】<br>○研究者等の海外からの招へい・海外派遣事業について、労働政策研究への直接的な効果が高いものに重点化することとし、招へい・派遣数の縮減を図る。                                                                                             | ・労働政策研究への直接的な効果が高いものに重点化し、招へい・派遣数を縮減することとし、それによる国際研究交流経費の削減を平成21年度概算要求に反映させた。<br>・また、以上の内容を踏まえ中期目標・中期計画を改定し、平成21年4月から実施する予定。                                                                                                                                   | ○       | 平成21年4月    |
|                                          | 【労働行政担当職員研修業務】<br>○労働基準監督官等の研修について、民間の一層の活用による効率化を図る。                                                                                                                                        | ・民間に委託している講義に係る企画競争の実施、さらなる外部講師の活用や民間委託の実施等を通して、民間の一層の活用を図る。                                                                                                                                                                                                   | ○       | 平成21年4月    |
|                                          | ○労働大学校の施設の管理・運営業務を、民間競争入札の対象とする。                                                                                                                                                             | ・今秋、官民競争入札監理委員会における民間競争入札実施要項の審議を経て、平成21年3月までに民間競争入札により委託業者を決定し、同年4月から当該業者による事業を実施することができるよう準備を進めているところ。                                                                                                                                                       | ○       | 平成21年4月    |
|                                          | 運営の効率化及び自律化                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                |         |            |
| 【業務運営体制の整備】<br>○職員研修の強化などにより、内部統制の徹底を図る。 | ・平成19年度から、コンプライアンス研修の拡大強化に努め、毎年度計画的に研修を行うこととし、平成19年度は「個人情報保護」、「セクハラ・パワハラ」、「知的財産権(著作権)」、「服務規律」の計4テーマ(新規)の研修を実施した。<br>・また、コンプライアンス規程を改正し、コンプライアンス委員会の機能強化を図り、年1回以上の評価・点検を行うこととした(平成19年度は2回実施)。 | ◎                                                                                                                                                                                                                                                              | 平成20年3月 |            |
| 雇用・能力開発機構                                | 事務及び事業の見直し                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                |         |            |
|                                          | 【職業能力開発業務(職業訓練業務)及び関連業務】<br>○職業訓練業務については、民間で実施していない訓練に特化し、PDCAサイクルにより、訓練コースの改廃等を通じた効率化を図る。                                                                                                   | 職業訓練業務については、都道府県ごとに設置した「訓練計画専門部会」において、有識実務者、民間教育訓練機関、都道府県関係者等の参画の下、機構の各施設から概ね通所可能な範囲である半径40km圏内において民間教育訓練機関が実施する訓練コースとの重複がないか、個別訓練科ごとの適否について審査・決定を行い、民間で実施していない訓練に特化するとともに、PDCAサイクルにより、訓練コースを踏まえた訓練コースの改廃等を通じた効率化を図った。(平成20年度当初:離職者訓練改廃率 32.1%、在職者訓練改廃率 67.4%) | ◎       | 平成20年3月    |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                                                                                                        | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                      | 措置状況                                                                                                                                                      | 達成度     | 達成時期               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------|
| 雇用・能力開発機構                                                                                                                  | 【雇用開発業務(助成金支給業務)】<br>○助成金支給業務については、予算に比して助成件数や助成金額等の実績の乏しい助成金を廃止するなど、助成金の削減・抑制を図る。                                                                              | 平成19年度末をもって、実績の乏しい助成金(中小企業職業相談委託助成金、建設業需給調整機能強化促進助成金、福利厚生助成金)を廃止するとともに、生産性向上、教育訓練の実施等を促す助成金に重点化したところ。                                                     | ◎       | 平成20年4月            |
|                                                                                                                            | 【勤労者財産形成業務】<br>○勤労者財産形成業務については、利用件数の減少等の状況を踏まえ、事業項目の廃止縮減等、財形融資制度の見直しを行うとともに組織の移管を図る。                                                                            | 財形融資制度の見直しを行うとともに組織の移管を図るため、勤労者財産形成促進法、独立行政法人雇用・能力開発機構法等の一部改正を検討中。                                                                                        | ○       | 平成22年度末までに措置       |
|                                                                                                                            | 組織の見直し                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                           |         |                    |
|                                                                                                                            | 【法人形態の見直し】<br>○法人形態の在り方については、雇用のセーフティネットとしての職業能力開発施設の設置・運営業務について、ものづくり分野を重点に、地域の民間では実施していないものに特化するとの観点から、その必要性について評価を行い、その結果を踏まえ、法人自体の存廃について1年を目途に検討を行う。        | 平成20年3月から「雇用・能力開発機構のあり方検討会」を開催し、法人自体の存廃について検討中。                                                                                                           | ○       | 平成20年中             |
|                                                                                                                            | 【組織体制の抜本的見直し】<br>○私のしごと館については、運営を包括的に民間に委託し、第三者委員会による外部評価を実施し、その結果を踏まえて、1年以内に存廃を含めその在り方について検討を行う。                                                               | 平成20年3月に、第三者委員会(私のしごと館のあり方検討会)を設置し、同検討会でとりまとめ「民間委託の視点・考え方について」に従って、平成20年9月1日から包括的民間委託を実施。同検討会において、民間委託の外部評価を実施し、その結果を踏まえて、存廃を含めて私のしごと館の在り方を検討予定。          | ○       | 平成20年中             |
|                                                                                                                            | ○生涯職業能力開発促進センター(アビリティガーデン)については、廃止する。                                                                                                                           | 平成20年度末をもって廃止する予定。                                                                                                                                        | ○       | 平成21年3月            |
|                                                                                                                            | ○職業能力開発総合大学校については、今後の指導員需要に応じ、訓練科の再編、定員の削減等運営の在り方を抜本的に見直す。                                                                                                      | 平成21年度入学者より、現在7科ある訓練科を4科に再編。定員を200名から120名に削減。運営の在り方の見直しについては、「雇用・能力開発機構のあり方検討会」で検討中。                                                                      | ○       | 平成20年中             |
|                                                                                                                            | ○大胆な業務の見直しを行うことにより、全体としてできる限り大幅な職員削減を行い、組織のスリム化を図る。                                                                                                             | 平成18年度末と比して、平成22年度末までに職員数を530名(△13.0%)削減予定。なお、第2期中期計画期間の最終年度である平成23年度末までに、平成18年度末と比して、職員数を600名(△14.7%)削減予定。(平成18年度末 4,090人 → 平成19年度末 3,920人(△170人、△4.2%)) | ○       | 平成23年3月            |
|                                                                                                                            | 運営の効率化及び自律化                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                           |         |                    |
|                                                                                                                            | 【雇用促進住宅の売却の加速化、随意契約の見直し等】<br>○雇用促進住宅の売却については、進ちよく状況が十分でない現状が見られることから、中期目標に定められた廃止予定住宅数について、全住宅数の2分の1程度に前倒して廃止決定するとともに、売却業務を民間等に委託するなど、売却を加速化するための具体的方策を速やかに講ずる。 | 平成20年4月1日をもって、650住宅の廃止を決定したことにより、廃止決定住宅数は784住宅(約52%の廃止決定)となった。<br>平成20年7月4日に、1087住宅(約72%)について、売却業務の民間等への委託の公示を行い、同月29日、921住宅に係る売却業務の民間委託を決定。              | ◎       | 平成20年4月<br>平成20年7月 |
| ○雇用促進住宅の管理運営に係る(財)雇用振興協会への委託業務については、随意契約を改め、平成20年度はブロック単位、平成21年度以降は都道府県単位ごとの競争性のある入札方式へ移行するとともに、計画修繕の廃止などを通じ、委託額の大幅な削減を図る。 | 平成20年度の住宅の管理運営業務の委託について、全国7ブロックの単位により、企画競争入札を実施した。また、平成21年度以降は、都道府県単位での競争性のある入札方式を予定している。<br>計画修繕の廃止などを通じ、平成20年度委託費の大幅な削減(対年度比約33%減)を実施した。                      | ◎                                                                                                                                                         | 平成20年4月 |                    |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                               | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                                       | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                              | 達成度     | 達成時期     |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|
| 雇用・能力開発機構                         | ○公務員入居者の速やかな完全退去を促す。                                                                                                                                                                                             | 平成20年6月末時点において、大幅な退去(平成19年3月末時点と比べ入居者数約61%減)を実現した。引き続き公務員入居者の完全退去を強力に推進する。                                                                                                                                                                        | ○       | 平成21年7月  |
|                                   | 【職業能力開発業務における自己収入の増大】<br>○自己負担の増額等の費用負担の見直しを実施する。                                                                                                                                                                | 在職者訓練については、対象が主に中小企業であることにも配慮しつつ、受講料の引き上げを行うとともに、学卒者訓練については、平成21年度入学者から入学金(国立大学法人に準拠。職業能力開発大学校専門課程:169,200円 等)を徴収することとした。                                                                                                                         | ○       | 平成21年4月  |
| 労働者健康福祉機構                         | 事務及び事業の見直し<br>【労災病院業務】<br>○労災病院について、次期中期目標期間開始後、2年程度を目途に個々の病院ごとに、政策医療、地域医療事情、経営状況等を総合的に検証し、その結果を公表し、必要な措置を講ずる。<br>その際、近隣に国立病院がある場合は、都道府県が策定する新たな医療計画、地理的配置状況や担っている医療機能等を踏まえ、個々の病院単位で労災病院と国立病院との診療連携の構築について検討を行う。 | 指摘に沿った検討を進めるために、現中期目標を達成するための経営基盤の強化の推進及び各労災病院の状況把握に努めるとともに、各都道府県の新しい医療計画を収集するなど個々の病院の検証の準備に着手しているところであり、整理合理化計画に沿って着実に検討を進める。                                                                                                                    | ○       | 平成23年3月  |
|                                   | その上で、厚生労働省全体として、次期中期目標期間終了時まで、厚生労働省所管の独法が運営する病院全体を通じ、病院配置の再編成を含む総合的な検討を行う。                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                   |         | 平成26年3月  |
|                                   | 【医薬未収金の徴収業務】<br>○医薬未収金の徴収業務について、すべての労災病院に係る同業務を本部において一括して民間競争入札を実施する。                                                                                                                                            | 平成21年10月からの開始に向けて準備を行っている(平成20年10月に官民競争入札等監理委員会事務局との第1回会議が開催される予定)。                                                                                                                                                                               | ○       | 平成21年10月 |
|                                   | 【労災疾病研究センター業務】<br>○労災疾病研究センター業務について、専門医等研究スタッフの配置状況、臨床研究対象の患者数等を勘案した集約化を検討する。                                                                                                                                    | 労災疾病等研究のあり方について、データ等を収集しつつ検討しているところであり、集約化についてはその結果を踏まえて平成21年度中に結論を得る。                                                                                                                                                                            | ○       | 平成22年3月  |
|                                   | 【産業保健推進センター等業務】<br>○産業保健推進センター業務について、管理部門等の集約化及び効率化を図る。                                                                                                                                                          | 産業保健推進センター業務の運営経費の概ね3割削減を次期中期目標期間中に達成するため、同センターにおけるサービスの提供手段の見直し、事務体制及び事業の効率化について検討を行っている。<br>(平成19年12月21日付け政策評価・独立行政法人等評価委員会からの勧告の方向性において、「次期中期目標期間において、運営経費のおおむね3割削減を図るものとする。」とされていることから、3割削減については平成26年3月までに行う予定であり、平成23年3月までに一定の水準を達成する予定である。) | ○       | 平成23年3月  |
|                                   | ○小規模事業場産業保健活動支援促進助成金事業については、効果的・効率的な助成方策の検討など、これまでの勧告を踏まえ、必要な措置を講ずる。                                                                                                                                             | 助成金の支給方法の変更、助成期間終了後にも事業場に対して助言等を行う評価会の設置等、効果的かつ効果的な支給について検討を行い、平成20年4月に当該検討結果を踏まえた業務方法書の改正、支給要領の制定等必要な措置を講じた。                                                                                                                                     | ◎       | 平成20年4月  |
| 【海外勤務健康管理センター等業務】<br>○全ての業務を廃止する。 | 海外巡回健康相談事業については、平成20年度末を目途に廃止する。<br>それ以外の全ての業務についても、平成21年度末を目途に廃止する方向で検討を進めている。                                                                                                                                  | ○                                                                                                                                                                                                                                                 | 平成22年3月 |          |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                             | 整理合理化計画の内容                                                                                                        | 措置状況                                                                                                                                              | 達成度     | 達成時期                                                              |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------|
| 労働者健康福祉機構                                       | 組織の見直し<br>【法人形態の見直し】<br>○独立行政法人労働安全衛生総合研究所と統合する。                                                                  | 独立行政法人安全衛生総合研究所との統合を実施するため、関係法律の一部改正を検討中。                                                                                                         | ○       | 平成22年度末までに措置                                                      |
|                                                 | 【組織体制の整備】<br>○労災リハビリテーション工学センターを廃止する。                                                                             | 平成21年度末を目途に廃止する方向で、これまで研究協力してきた企業との調整を図っている。また、工学センターにおいて実施してきた研究開発業務を医療リハビリテーションセンター及び総合せき損センターに移管するに当たっての対応策について、平成20年度中を目途に検討する。               | ○       | 平成22年3月                                                           |
|                                                 | ○海外勤務健康管理センターを廃止する。                                                                                               | 全ての業務について、平成21年度末を目途に廃止する方向で検討を進めている。                                                                                                             | ○       | 平成22年3月                                                           |
|                                                 | ○労災リハビリテーション作業所は、在所者の退所先の確保を図りつつ縮小廃止する。                                                                           | 在所者の社会復帰に努めるとともに、退所先の確保を図りつつ縮小廃止を早期に進めるべく計画策定について検討中。                                                                                             | ○       | 平成23年3月<br>※廃止にあたっては在所者の退所先の確保を図る必要があることから、全ての作業所を廃止する時期は現時点では未定。 |
|                                                 | ○法人形態の見直し及び業務の見直しに伴い、組織の再編を行う。                                                                                    | 平成22年度末までに行うこととしている独立行政法人労働安全衛生総合研究所との統合に合わせ、本部を始めとした組織の見直しを行うこととしており、現在検討中。                                                                      | ○       | 平成22年度末までに措置                                                      |
|                                                 | 運営の効率化及び自律化                                                                                                       |                                                                                                                                                   |         |                                                                   |
|                                                 | 【業務運営体制の整備】<br>○繰越欠損金の解消に向けた抜本的な改革を検討し、投資の効率化、人件費の削減その他の必要な措置を講ずることにより、平成20年度に収支相償させるとともに、平成28年度までを目途に繰越欠損金を解消する。 | 整理合理化計画の実現に向けた第一歩として、経営基盤の強化を図り、平成20年度の収支相償を目指している。<br>平成21年度以降、人員削減、賃金制度の改定、投資の効率化、診療報酬上の上位基準の取得等による収入の確保、物品調達コストの縮減等により、計画的に累積欠損金の解消を図ることとしている。 | ○       | 平成29年3月                                                           |
| ○(財)労働福祉共済会への委託業務については、随意契約を改め、競争性のある契約形態へ移行する。 | (財)労働福祉共済会への委託業務のみならず全ての契約について、平成19年12月に策定した随意契約見直し計画に基づき、随意契約によるものが真にやむを得ないものを除き、一般競争入札等に移行することとしている。            | ○                                                                                                                                                 | 平成22年3月 |                                                                   |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                                               | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                                                              | 措置状況                                                                                                                                                                                   | 達成度     | 達成時期    |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 国立病院機構                                                            | 事務及び事業の見直し<br>【診療事業、臨床研究事業、教育研修事業】<br>○国立病院について、次期中期目標期間開始後、2年程度を目途に個々の病院ごとに、政策医療、地域医療事情、経営状況等を総合的に検証し、その結果を公表し、病床数の適正化を含め、必要な措置を講ずる。<br>その際、近隣に労災病院がある場合は、都道府県が策定する新たな医療計画、地理的配置状況や担っている医療機能等を踏まえ、個々の病院単位で国立病院と労災病院との診療連携の構築について検討を行う。 | ・個別病院ごとの総合的な検証、労災病院との診療連携の構築については、次期中期目標・計画を策定する過程において、具体的な検証項目、手法などについて検討を行っており、平成23年3月までに必要な措置を講じる予定としており、整理合理化計画に沿って着実に検討を進める。                                                      | ○       | 平成23年3月 |
|                                                                   | その上で、厚生労働省全体として、次期中期目標期間終了時まで、厚生労働省所管の独法が運営する病院全体を通じ、病院配置の再編成を含む総合的な検討を行う。                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                        | ○       | 平成26年3月 |
|                                                                   | ○国立病院機構におけるネットワークの再構築、診療情報データベースの早期確立及び民間を含めた利用促進を図る。                                                                                                                                                                                   | ・平成19年10月に策定した「国立病院機構総合情報ネットワークシステムにおける最適化計画」に基づき、ネットワークシステムの再構築に向けて業務支援システム等の設計・開発、ハードウェアの調達に着手しており、21年7月からの本格稼働を予定。<br>・診療情報データベースについては、次期中期計画期間中の構築に向けて、診療情報を収集するためのシステムを現在、設計・開発中。 | ○       | 平成23年3月 |
|                                                                   | 【医業未収金の徴収業務】<br>○医業未収金の徴収業務について、複数の病院の業務を適切な規模に統合した上で、民間競争入札を実施する。                                                                                                                                                                      | 平成20年7月31日に参加病院(82病院)及び落札事業者(日立キャピタル債権回収株式会社)間で契約締結。<br>平成20年10月1日の事業開始予定。                                                                                                             | ◎       | 平成20年7月 |
|                                                                   | 組織の見直し                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                        |         |         |
|                                                                   | 【非公務員化】<br>○非公務員化について、平成20年度中に結論が得られるよう、そのための所要の検証等を行う。                                                                                                                                                                                 | 現在、非公務員化について所要の検証を行っており、平成20年度中に結論を得る予定。                                                                                                                                               | ○       | 平成21年3月 |
|                                                                   | 【組織体制の整備】<br>○常勤監事による監査機能の強化を図る。                                                                                                                                                                                                        | 監事体制を非常勤2名から常勤1名、非常勤1名とした。                                                                                                                                                             | ◎       | 平成20年4月 |
|                                                                   | 運営の効率化及び自律化                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                        |         |         |
| 【業務運営体制の整備】<br>○管理会計の活用等を通じ、国立病院における政策医療の実施に必要なとされるコストの適切な把握に努める。 | 平成21年度4月より稼働予定の次期ホスプネットシステム・経営分析システムにおいて、救急医療、周産期医療等の部門ごとに損益計算書を作成する機能を導入予定。                                                                                                                                                            | ○                                                                                                                                                                                      | 平成21年4月 |         |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名         | 整理合理化計画の内容                                                                                                                        | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 達成度 | 達成時期                    |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-------------------------|
| 国立病院機構      | ○長期債務残高の存在や老朽化する病院施設・医療機器設備の更新等に要する将来の資金需要等にかんがみ、医療機器の共同利用等により投資を抑制するなど、事務事業の厳格な効率化を図る。                                           | ・建物整備については、建築コストを引下げることにより、必要な整備内容を確保しつつ整備総額の縮減を図った。<br>・医療機器整備については、病院の機能維持に必要な投資を適切に行うため、各病院の決算状況を踏まえた投資枠を設定し、投資の回収や効果についても十分に検証を行い、必要かつ無駄の無い投資を行うとともに、スケールメリットを活かし、大型医療機器の共同入札を実施することにより効率的な整備を実施した。<br>・高額医療機器の共同利用についても積極的に推進し、共同利用数は平成15年度に比べ約2倍と大幅に増加している。これにより、効率的な利用を行っている。<br>・これらの取組みにより病院機能の遂行に必要な投資を確実に実行しつつ、固定負債の割合は、平成16年度期首に対し平成19年度末に約1,103億円(14.5%)の減となった。<br>・引き続き当該方針に基づいた効率的な運営を行っていくこととしている。 | ◎   | 平成20年3月                 |
|             |                                                                                                                                   | ・機構移行時前の施設整備費等に係る返済を自施設での収入で返済することが困難な58施設について、早急に経営改善に着手する必要があることから、本年4月1日付けで今後の行動目標を明確化した平成22年度を最終年度(3か年計画)とする経営改善計画(再生プラン)を各病院毎に策定した。今後、この計画に基づき、本部・ブロック事務所の支援を受けながら経営改善を図っていくこととしている。                                                                                                                                                                                                                          | ○   | 平成23年3月                 |
| 医薬品医療機器総合機構 | 事務及び事業の見直し                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |                         |
|             | 【新医薬品審査】<br>○ドラッグ・ラグ2.5年を平成23年度に解消するとの目標に向け、審査の迅速化・質の向上に係る年度別の達成目標及び工程表(アクション・プラン)を作成し、毎年度その進捗状況について評価・検証等を行い、達成状況を踏まえて必要な見直しを行う。 | ・ドラッグ・ラグ解消を目的として、人員の拡大、研修の充実、海外審査当局との連携強化、審査内容の事前評価及び相談の大幅拡充、審査期間進捗管理の強化、最先端技術への対応の各事項に関するアクションプランを作成した上で、平成19年度事業における進捗状況の評価・検証等を行った。<br>・当該事項も含めた平成19年度業務計画の実施状況の検証を行い、その結果を平成20年度の業務計画に反映させるとともに、アクションプランの進捗状況を独法評価委員会における評価の視点に追加することにより、同評価委員会においてもその進捗管理が的確に行われるようにしている。                                                                                                                                     | ○   | 毎年8月<br>(最終年度は、平成24年3月) |
|             | ○アクション・プランについては、次期中期目標期間中に到来するドラッグ・ラグ解消の目標年度終了後、速やかにその成果の検証を行う。                                                                   | ・アクションプランの進捗に関しては、毎年度ごとに検証を行うとともに、当該プランの目標到達次期である平成23年度事業が終了したい、速やかにその成果の検証を行う予定。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ○   | 平成24年8月                 |
|             | 【新医療機器審査】<br>○デバイス・ラグの現状把握、原因分析を行うとともに、その結果を踏まえ、審査プロセスの標準化、マネジメントの強化及び業務の効率化等の必要な措置を講じ、審査の迅速化を図る。                                 | ・デバイス・ラグの現状把握及び原因分析を進めるとともに、当該結果を踏まえ、審査プロセスの標準化、マネジメントの強化及び業務の効率化等を盛り込んだアクションプラン(「経済財政改革の基本方針2008」に明記)を作成し、審査の迅速化のための取り組みを開始する予定。                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ○   | 平成20年10月                |
|             | 【安全対策業務】<br>○医薬品や医療機器の安全性に係る情報の迅速かつタイムリーな収集・分析・提供等の安全対策業務については、一層の効率的かつ着実な実施を図るため、次期中期目標等において、各事業の成果をより的確に把握できる指標を設定する。           | ・安全対策業務の効率的かつ着実な実施を図るため、安全性に係る情報の迅速かつタイムリーな収集・分析・提供等の成果をより的確に把握できる指標を目標として盛り込んだ次期中期目標及び中計計画案を検討中であり、今年度に策定予定。                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ○   | 平成21年3月                 |
|             | 組織の見直し                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |                         |
|             | 【組織体制の整備】<br>○次期中期目標期間中に、本部事務所移転の適否を含めた検討を行い、必要な措置を講ずる。                                                                           | ・申請者の利便性、厚生労働省との緊密な連携の必要性及び今後の人員増によるスペースの確保の必要性を踏まえ、より効果的かつ効率的な業務運営の確保の観点から、他の場所への移転も含めた検討を行い、必要な措置を講ずる予定。                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ○   | 平成26年3月                 |
| 運営の効率化及び自律化 |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     |                         |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名                                            | 整理合理化計画の内容                                                                                         | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                 | 達成度     | 達成時期         |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------|
| 医薬品医療機器総合機構                                    | 【業務運営体制の整備】<br>○各業務について、職員数の変動を踏まえた、効果的かつ効率的な業務運営を徹底する。                                            | ・現在実施中の新薬審査人員の大幅な増員を踏まえ、効果的かつ効率的な業務運営を徹底するための方策を検討し、次期中期目標、中期計画に盛り込んでいきたい。                                                                                                                                                           | ○       | 平成21年3月      |
| 医薬基盤研究所                                        | 事務及び事業の見直し                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                      |         |              |
|                                                | 【研究開発振興事業】<br>○実用化研究支援事業については、欠損金を生じさせないよう、事業手法の変更等について検討を行う。                                      | 平成20年度新規採択において足切り点を強化するなどの事業手法の改善を実施した。また事業のあり方については、平成22年度以降は、新たに設立が予定されている助成機関(イノベーション創造機構(仮))を通じた支援も視野に入れて検討することとし、平成21年度中に結論を得る。                                                                                                 | ○       | 平成22年3月      |
|                                                | 【基盤的技術研究・生物資源研究】<br>○民間団体、大学、地方公共団体、他府省等の研究機関の研究開発との重複について、より厳格にチェックを行う等必要な措置を講ずる。                 | 平成20年6月の基盤的研究等外部評価委員会から、新たに、同委員会において各プロジェクト等の研究に対して委員が評価を行う際に、他の研究機関の研究開発との重複についてのチェックを行って評価に反映させることとし、より厳格にチェックを行う仕組みを設けた。                                                                                                          | ◎       | 平成20年6月      |
|                                                | 【承継事業】<br>○多額の繰越欠損金を抱えている承継事業の速やかな整理に向け、出資者とも協議しつつ、必要に応じ、出資先の解散整理、特許権の売却その他の所要の措置を講ずる。             | 収益の見込みのない出資先については、出資者とも協議しつつ、必要に応じ、出資先の解散整理、特許権の売却その他の所要の措置を講ずることとし、1社については解散決議を行った。他の存続2社については収益最大化のための指導を行うとともに、解散整理等の措置を講じる必要が生じた場合には速やかに対応していく。                                                                                  | ○       | 平成23年3月      |
|                                                | 組織の見直し                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                      |         |              |
|                                                | 【法人形態の見直し】<br>○健康・栄養・食生活に関する研究との連携を図る観点から、独立行政法人国立健康・栄養研究所と統合する。                                   | 健康・栄養・食生活に関する研究との連携を図る観点から、独立行政法人国立健康・栄養研究所と統合するため、関係の法律の改正等を予定している。                                                                                                                                                                 | ○       | 平成22年度末までに措置 |
|                                                | ○民間団体、大学、地方公共団体、他府省等の研究機関における研究の状況を総合的に動かし、医薬基盤研究所の研究プロジェクト組織などに関し、国が真に担う必要性につき精査し、検討する。           | 理事長、理事、各部長等で構成される「将来構想検討委員会」を開催し、次期中期計画の策定に向けて、研究プロジェクト等の現状や課題、業務の必要性等について精査し、検討を行っている。                                                                                                                                              | ○       | 平成22年4月      |
|                                                | 【組織体制の整備】<br>○プロジェクト研究員、協力研究員の一層の活用により、人件費の抑制を図る。                                                  | 定年退職者等の後補充において、プロジェクト研究員等を活用するなどの措置をとることにより、人件費の抑制を図っているところであるが、今後、更にプロジェクト研究員等の活用を進め人件費の抑制を図る。                                                                                                                                      | ○       | 平成22年3月      |
|                                                | ○常勤監事による監査機能の強化を図る。                                                                                | 独立行政法人国立健康・栄養研究所と統合することとなっていることから、法人統合に向けた検討の中で監事の在り方について検討する。                                                                                                                                                                       | ○       | 平成22年度末までに措置 |
|                                                | 運営の効率化及び自律化                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                      |         |              |
| 【業務運営体制の整備】<br>○給与や経理業務など間接部門の業務の民間委託について検討する。 | 他の独法等の状況の調査及び会計監査人等専門家の意見を聞き検討する。                                                                  | ○                                                                                                                                                                                                                                    | 平成21年3月 |              |
| ○研究費不正防止に関する規程等を整備する。                          | 平成20年2月25日付けで「独立行政法人医薬基盤研究所公的研究費運営・管理規程」を制定し、基盤研ホームページにおいて公表した。                                    | ◎                                                                                                                                                                                                                                    | 平成20年2月 |              |
| 年金・健康保険福祉施設整理機構                                | 事務及び事業の見直し<br><br>【年金福祉施設等に係る業務】<br>○年金福祉施設等の譲渡・廃止を加速化するとともに、年金福祉施設等の解体経費等の縮減などにより、早期に国庫納付額の増加を図る。 | ○年金福祉施設等の譲渡・廃止については、当機構の解散までに終了すべく計画的に進めている。<br>また、廃止施設の解体経費等の縮減を図り、国庫納付金の増額に努めている。<br>【参考】売却済み施設:182(進捗率60%) 売却価格:943億円 売却原価比: +485億円(206%)<br>(平成20年8月1日時点)<br>国庫納付額:18年度 13億円(予算比+13億円)、19年度 230億円(同+26億円)、<br>20年度 403億円(同+58億円) | ○       | 平成22年9月      |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名             | 整理合理化計画の内容                                                                                                                                                                                                                                                        | 措置状況                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 達成度 | 達成時期          |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------------|
| 年金・健康保険福祉施設整理機構 | <p><b>【厚生年金病院・社会保険病院の取扱い】</b><br/>                     ○厚生年金病院・社会保険病院に係る整理合理化計画の策定が、当初の見込み又は事務的に必要な時期から大幅に遅れ、現段階でも未だ十分な検討や実態把握が完了していない現状を踏まえ、厚生労働省は、速やかに整理合理化計画の策定を図るとともに、平成22年9月までの法人存続期限となっている年金・健康保険福祉施設整理機構においては、今後の国からの現物出資に係る早期の計画的整理の完了に向けた所要の準備を推進する。</p> | <p>○厚生年金病院・社会保険病院については、<br/>                     ・社会保険庁の改革に伴い、社会保険病院については平成20年10月以降、厚生年金病院については平成22年1月（予定）以降、それぞれの病院施設を社会保険庁で保有することが出来なくなる状況にある。<br/>                     ・平成20年4月2日に行われた与党社会保障政策会議において、厚生年金病院及び社会保険病院を独立行政法人年金・健康保険福祉施設整理機構（以下「機構」という。）へ出資することにより、平成20年10月以降も病院事業の継続を図りながら、社会保険庁に替わる新たな受け皿を確保していくこととする旨の合意がなされたところである。</p> <p>○厚生労働省としては、上記の与党合意も踏まえながら、平成20年10月までに機構へ出資するための準備を進めるとともに、地域医療が損なわれないように十分に配慮しつつ、今後の病院の整理合理化について適切に対応していくこととしている。</p> <p>○機構においては、社会保険病院等の出資受入に向けて、必要な調査の実施等、準備を行っている。</p> | ○   | 平成20年9月       |
|                 | <p><b>組織の見直し</b><br/> <b>【組織体制の整備】</b><br/>                     ○業務量を踏まえつつ、組織体制及び人員配置の見直しを図る。</p>                                                                                                                                                                 | <p>○業務量を踏まえ、組織体制及び人員配置の見直しを必要に応じ行っている。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ◎   | 平成20年4月       |
|                 | <p><b>運営の効率化及び自律化</b><br/> <b>【業務運営体制の整備】</b><br/>                     ○外部の有識者等で構成される委員会の一層の活用を図り、年金福祉施設等の譲渡・廃止の加速化を促す。</p>                                                                                                                                       | <p>○外部の有識者等による譲渡業務諮問委員会を活用し、当機構の解散までに年金福祉施設等の譲渡・廃止を完了する。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ○   | 平成22年9月       |
|                 | <p><b>事務及び事業の見直し</b><br/> <b>【年金積立金の管理・運用業務】</b><br/>                     ○年金積立金の管理運用は、年金制度の長期的・安定的な運営に資する、重い責任を負った業務であることにかんがみ、株式及び債券の自主運用等におけるリスク分散など、運用委員会の専門性を十分に活用しつつ適切な管理運用を推進するとともに、広報活動を通じて事業成果に対する説明責任の所在の明確化を一層推進する。</p>                                | <p>○運用委員会については、平成20年4月以降、運用実務に精通した委員の増員が図られたところである。今後、次期基本ポートフォリオ策定等の重要課題について、専門的見地から積極的な議論を推進していただくこととなる。</p> <p>○広報活動については、平成19年度業務概況書において、年金積立金の管理運用について国民の理解を深めるため、分りやすい表現を心がけるとともに、長期的観点並びに年金積立金全体からの説明を加える等の工夫を行った。また、ホームページを活用した広報についても、随時取り組んでいる。</p>                                                                                                                                                                                                                                                             | ○   | 平成23年3月       |
| 年金積立金管理運用独立行政法人 | <p><b>組織の見直し</b><br/> <b>【組織体制の整備】</b><br/>                     ○常勤監事等による監査機能の強化を図る。</p>                                                                                                                                                                          | <p>○整理合理化計画における監事監査等の在り方を踏まえ、平成20年度の監査計画を策定したところであり、その実施を進める。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ○   | 平成23年3月       |
|                 | <p><b>運営の効率化及び自律化</b><br/> <b>【業務運営体制の整備】</b><br/>                     ○資産管理機関の見直しによる経費削減等の取組を通じ、年金積立金の管理運用業務の一層の効率化を図る。</p>                                                                                                                                      | <p>○資産移管にかかる事務の効率化及び資産毎のデータの統一による事務の効率化を図ることや資産集約による規模のメリットからの管理運用委託手数料の低減等を図ることを目的として、平成19事業年度に1資産クラス多資産管理機関から、1資産クラス1資産管理機関に集約することを決定した。</p> <p>なお、資産管理機関の集約における移管事務については、平成20事業年度以降の複数事業年度にかけて行う予定であり、事務の効率化及び管理コストの低減等の効果については、移管事務の進捗にあわせて漸次実現される。</p>                                                                                                                                                                                                                                                               | ○   | 平成21年6月移管完了予定 |
|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |     |               |

II. 各独立行政法人の事務・事業及び組織等について講ずべき事項

2. 各独立行政法人について講ずべき措置

厚生労働省

| 法人名             | 整理合理化計画の内容                          | 措置状況                                                                                                                               | 達成度 | 達成時期    |
|-----------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|---------|
| 年金積立金管理運用独立行政法人 | ○職員の研修、利益相反管理の強化等により、更なる内部統制の徹底を図る。 | ○コンプライアンスの推進を行うことを目的とした「コンプライアンス委員会」の開催、コンプライアンス推進のための対応策として、役職員の服務規律の概要をまとめた「コンプライアンスハンドブック」を作成し、研修を実施するなど、ガバナンス強化に向けた取組みを推進している。 | ○   | 平成23年3月 |