

# 「持続可能な安心できる年金制度の構築に向けて(厚生労働省案)」の概要

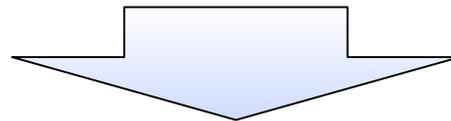
## 《改正の背景》

### 【平成12年改正で残された課題】

基礎年金の国庫負担割合の2分の1への引上げ  
厚生年金、国民年金の保険料引上げの凍結解除  
女性と年金に関わる課題

### 【平成12年改正以降の社会経済の変化】

少子高齢化の一層の進行(平成14年新人口推計)  
・現行の給付水準を維持した場合、最終的な保険料水準は、  
厚生年金:現行の13.58%から22.8%(国庫負担1/2。1/3の場合は26.0%)に上昇  
国民年金:現行の13,300円から20,000円(国庫負担1/2。1/3の場合は28,900円。いずれも平成16年度価格)に上昇  
女性の社会進出、就業形態の多様化等、個人の生き方、働き方の多様化に柔軟に対応できることが更に要請



## 《改正の基本的考え方》

- 1 社会経済と調和した持続可能な制度の構築と制度に対する信頼の確保  
～ 現役世代の負担への配慮と公的年金にふさわしい水準の確保 ~
- 2 多様な生き方、働き方に対応し、より多くの者が能力を発揮できる社会につながる制度

# 《改正の具体的内容》

## 1 社会経済と調和した持続可能な制度の構築と制度に対する信頼の確保

～ 現役世代の負担への配慮と公的年金にふさわしい水準の確保～

### 給付と負担の見直し

《現行》

5年ごとの財政再計算の際に、給付と負担を見直し  
永久均衡方式

(負担)

- ・厚生年金 年収の13.58%(平成8年～)
- ・国民年金 13,300円(平成10年～)

(給付)

- ・現役世代の平均的な手取り年収の約6割(標準的な厚生年金(基礎年金を含む))

新規裁定者 : 一人当たり賃金伸び率 で改定  
既裁定者 : 物価上昇率 で改定

(給付と負担の見直しに当たっての基本的課題)

基礎年金の国庫負担割合の2分の1への引上げ  
厚生年金、国民年金の保険料引上げの凍結解除

《厚生労働省案》

保険料水準固定方式と給付の自動調整の採用  
有限均衡方式の導入

(財政均衡期間を100年程度とし、最終年度(2100年)の積立金を給付費の1年分に抑制)

(負担) 最終的な保険料水準は、

- ・厚生年金 20%に固定
- ・国民年金 17,000円台(平成16年度価格)に固定

(給付)

- ・社会全体の保険料負担能力の伸びに見合うよう年金改定率(スライド率)を調整  
調整は名目額を下限とし、名目額は維持

新規裁定者: 1人当たり賃金伸び率 - スライド調整率 で改定  
既裁定者 : 物価上昇率 - スライド調整率 で改定

スライド調整率

公的年金被保険者数の減少率 + 平均余命の伸びを勘案した一定率(0.3%)  
(2025年度までは平均0.9%)

高齢期の基本的な部分を支えるものとして、給付水準は50%を下限とし、50%から50%台半ばを確保

厚生年金の最終保険料率20%に固定

基準ケースで所得代替率54.7%[2013年以降]

## 2. 多様な生き方、働き方に対応し、より多くの者が能力を発揮できる社会につながる制度

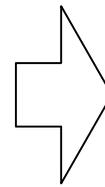
### 在職老齢年金制度の見直し等(高齢者の就業と年金)

《現行》

60歳台前半の在職者は、一律に年金の2割を支給停止

65歳から69歳までの在職者は、被保険者として保険料を負担(退職時に年金額は改定)  
賃金と厚生年金の合計額が高い場合は厚生年金の全部又は一部を支給停止

支給開始年齢は、男性は2025年まで、女性は2030年までの段階的な引上げが開始したばかり



《厚生労働省案》

60歳台前半の在職者の年金の一律2割の支給停止の廃止

70歳以降の在職者も、65歳から69歳までの在職者と同様の取扱いとする

65歳以降の老齢厚生年金の繰下げ制度を導入(支給停止の効果は継続)

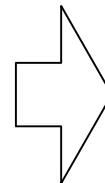
さらに支給開始年齢を引き上げることは、今回改正では行わない

### 短時間労働者への厚生年金の適用拡大

《現行》

厚生年金の適用基準は、労働時間及び労働日数が「通常の労働者の概ね4分の3以上」

厚生年金の標準報酬の下限は98,000円



《厚生労働省案》

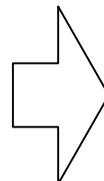
週所定労働時間20時間以上の者を基本に適用。適用に当たっては、産業・企業に与える影響等を踏まえて、経過措置など配慮

標準報酬の下限を引き下げて適用。被扶養配偶者の給付は行わない

## 次世代育成支援の拡充

《現行》

厚生年金被保険者について、育児休業中(1歳までの保険料を免除(労使分ともに)。給付算定上、育児休業取得前の標準報酬で保険料納付されたものとする取扱い



《厚生労働省案》

子が3歳に達するまでの間、  
現行の育児休業中の保険料免除措置の拡充  
勤務時間短縮等により標準報酬が低下した場合の  
年金額計算上の配慮措置(従前の標準報酬を適用)

## 女性と年金

《現行》

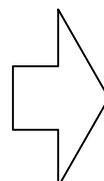
第3号被保険者制度により、第2号被保険者に扶養される配偶者(主に妻)の基礎年金は個人単位とされたが、報酬比例の給付は第2号被保険者(主に夫)名義

夫婦双方の年金受給額には開きがあり、離婚した女性の高齢期の所得水準が低くなる問題

現行の遺族年金制度は、

自分自身の保険料納付に基づく給付の全部又は一部が受けられなくなるとの指摘

子のいない若齢期の遺族配偶者である女性は、遺族厚生年金を生涯受給可能



《厚生労働省案》

個人単位での給付と負担の関係に向けた見直しとなる年金分割制度を導入

離婚時の厚生年金の分割(保険料納付記録の分割)の仕組みを設ける

遺族年金の見直し

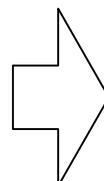
自らの老齢厚生年金を全額受給した上で、現行水準との差額を遺族年金として支給

子のいない若齢遺族配偶者への給付の有期化

## 障害年金の改善

《現行》

障害基礎年金と老齢厚生年金の併給はできず、障害を有しながら就労し保険料を納付したことが年金給付に結びつきにくい仕組み



《厚生労働省案》

障害基礎年金と老齢厚生年金の併給を可能とする  
(障害を有しながら就労したことを年金制度上評価する仕組みとする)

### 3. それ以外の事項

年金課税の見直し 世代間・世代内の公平を考慮して見直し

国民年金保険料の徴収対策の強化

- ・所得水準に応じた多段階免除制度の導入
- ・単身世帯を中心とした免除基準の見直し
- ・失業中などの若年者について、世帯主の所得にかかわらず保険料納付を猶予する仕組みの創設 等

年金制度の理解を深めるための取組 年金個人情報の定期的な通知、点数化して表示

第3号被保険者の特例届出の実施 過去の未届期間の救済

年金積立金の運用の在り方の見直し 年金積立金運用の新たな仕組み等

企業年金の安定化と充実

- ・厚生年金基金の免除保険料率の凍結解除、厚生年金基金解散時の特例措置
- ・確定給付企業年金制度等の給付建て制度のポータビリティの確保
- ・確定拠出年金拠出限度額引上げ 等

[企業型(他の企業年金がない場合)3.6万円 6.6万円への引上げ等の税制改正要望]

福祉施設の見直し 閣議決定等を踏まえた福祉施設の見直し