

大臣からご指摘のあった、前倒しで検討すべき5点

1. 国家戦略スタッフ、政務スタッフの規模及び人材供給源
2. 公募などの民間からの幹部への人材登用規模
3. 幹部レベルの官民交流の拡大
4. 幹部の任用・給与の弾力化
5. 定年まで勤務できる環境の整備、あわせて人事の停滞への対策