

国家公務員の配置転換、採用抑制等に関する全体計画に係る運用方針

平成 18 年 6 月 30 日
国家公務員雇用調整本部決定

「国家公務員の配置転換、採用抑制等に関する全体計画」(平成 18 年 6 月 30 日閣議決定)(以下「全体計画」という。)に基づき、及び全体計画を実施するため、以下のとおり定める。

1. 配置転換受入れ目標数の算出方法

各府省の各年度の配置転換受入れ目標数は、別表 1 の計算式により算出した数値を基本に、全体計画の進捗状況等を考慮して実施計画において定めるものとする。

2. 採用抑制除外職域・職種

全体計画 3 の除外職域・職種は、次の各号に掲げるものとする。

ア. 採用抑制の取組から完全に除外される職域・職種

政治任用職員の占める職域・職種

宮内庁幹部、特命全権大使等その他の特別職職員(防衛庁職員については自衛官に限る。)の占める職域・職種

選考によって採用された職員の占める職域・職種

現業職員の占める職域・職種

学生の官職

大卒程度を対象とした試験(国家公務員 種試験及び防衛庁職員採用 種試験を除く。)によって採用された職員の占める職域・職種

司法警察職員となるために採用された職員の占める職域・職種

イ. 採用抑制の取組から一定割合が除外される職域・職種

当該職域・職種の一部がア. に準ずる職域・職種であるとして、国家公務員雇用調整本部長が認める職域・職種

3. その他

(1) 上記 1. 及び 2. については、全体計画の進捗状況等を踏まえ、必要に応じて見直しを行うものとする。

(2) このほか、全体計画の実施に関し必要な事項は、別途定めがある場合を除き、本部長が定める。

(別表1) 各府省(A)の各年度の配置転換受入れ目標数

平成19年度の場合

= Aの19年度の採用見込数(除外職種を除く。) × 別表2で定める採用抑制率

平成20年度の場合

= (Aの19年度の採用等内定数(除外職種を除く。) + Aの20年度の採用見込数(除外職種を除く。))
× 別表2で定める採用抑制率 - Aの19年度の配転受入れ内定数

平成21年度の場合

= (Aの19年度の採用等実績(除外職種を除く。) + Aの20年度の採用等内定数(除外職種を除く。) + Aの21年度の採用見込数(除外職種を除く。))
× 別表2で定める採用抑制率 - (Aの19年度の配転受入れ実績数 + Aの20年度の配転受入れ内定数)

平成22年度の場合

= (Aの19~20年度の採用等実績(除外職種を除く。) + Aの21年度の採用等内定数(除外職種を除く。))
+ Aの22年度の採用見込数(除外職種を除く。))
× 別表2で定める採用抑制率 - (Aの19~20年度の配転受入れ実績数 + Aの21年度の配転受入れ内定数)

(注)「採用等」とは、採用及び全体計画に基づく配置転換をいう。

(別表2) 国の行政機関全体(B)の各年度の採用抑制率

平成19年度の場合

$$= \frac{19 \sim 22 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{対} \text{象} \text{職} \text{員} \text{見} \text{込} \text{数} \div 4}{19 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{見} \text{込} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} }$$

平成20年度の場合

$$= \frac{19 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{受} \text{入} \text{れ} \text{内} \text{定} \text{数} + 20 \sim 22 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{対} \text{象} \text{職} \text{員} \text{見} \text{込} \text{数} \div 3}{19 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{等} \text{内} \text{定} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} + 20 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{見} \text{込} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} }$$

平成21年度の場合

$$= \frac{19 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{受} \text{入} \text{れ} \text{実} \text{績} + 20 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{受} \text{入} \text{れ} \text{内} \text{定} \text{数} + 21 \sim 22 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{対} \text{象} \text{職} \text{員} \text{見} \text{込} \text{数} \div 2}{19 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{等} \text{実} \text{績} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} + 20 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{等} \text{内} \text{定} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} + 21 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{見} \text{込} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} }$$

平成22年度の場合

$$= \frac{19 \sim 20 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{受} \text{入} \text{れ} \text{実} \text{績} + 21 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{受} \text{入} \text{れ} \text{内} \text{定} \text{数} + 22 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{配} \text{転} \text{対} \text{象} \text{職} \text{員} \text{見} \text{込} \text{数}}{19 \sim 20 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{等} \text{実} \text{績} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} + 21 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{等} \text{内} \text{定} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} + 22 \text{年度} \text{の} \text{B} \text{の} \text{採} \text{用} \text{見} \text{込} \text{数} \text{ (除} \text{外} \text{職} \text{種} \text{を} \text{除} \text{く} \text{。)} }$$

(注)「採用等」とは、採用及び全体計画に基づく配置転換をいう。