

主な質問事項に対する回答等について

団体名 山 口 県

1 基礎事項

業務内容(人事課)

- ・ 行幸啓等皇室に関すること。
- ・ 組織及び定員に関すること。
- ・ 職員の任免、職階制、給与、分限、懲戒及び服務に関すること。
- ・ 職員の研修及び勤務成績の評定に関すること。
- ・ 栄典及び表彰に関すること。
- ・ 人事委員会との連絡に関すること。
- ・ 庁中儀式に関すること。
- ・ 行政運営の合理化及び近代化に関する研究及び推進に関すること。
- ・ 行政一般の観察に関すること。
- ・ 事務考査に関すること。

職員数 (H18.4.1現在)

[単位 : 人]

知事部局	企業局	教育	警察	議会	各種委員会等	計
5,118	132	12,778	3,529	32	47	21,636

行政組織 (H18.4.1現在)

- ・ 知事部局 (7 部 2 局 : 本庁 5 6 課 1 3 室、出先 9 2 機関)
- ・ 企業局 (本庁 2 課、出先 8 機関)
- ・ 教育委員会 (本庁 8 課 1 室、出先 7 機関 8 2 校)
- ・ 公安委員会 (本庁 3 1 課室所隊、出先 2 4 警察署)
- ・ 議会 (2 課 1 室)
- ・ 監査委員、労働委員会、人事委員会、選挙管理委員会、収用委員会、海区漁業調整委員会、内水面漁場管理委員会

組合数等 (H18.10.1現在)

区 分	組 合 数	組合員数	組 織 率	在籍専従者数
知事部局	1	4,458 人	98.4 %	7 人
企業局	1	107 人	98.2 %	-
教育委員会	9	5,412 人	44.1 %	11 人
計	11	9,977 人	59.0 %	18 人

組合には職員団体を含む。

人事委員会・公安委員会設置の有無：人事委員会を設置

2 主な質問事項に対する回答

(1) 人事管理の業務全般の内容

職員の任免関係

- ・採用関係：採用計画の策定、競争試験の実施に関する人事委員会との調整、採用選考の実施 等
 - ・退職関係：退職の意向調査、高齢者雇用（再任用等）の確保 等
 - ・転任・昇任：定期異動の実施、昇任及び昇任基準に関する人事委員会との調整 等
- #### 人事評価制度関係
- ・能力・実績に基づく人事管理の構築(評価制度導入と人事管理への反映)
- #### 職員の分限・懲戒処分
- ・処分基準の策定、処分の実施 等
- #### その他
- ・行政監察、服務事務考査、職員研修、損害賠償、公務災害、服務 等

(2) 労使関係、団体交渉等の状況

- ・職員団体に対しては、労使双方が誠意を持って正常な労使関係を維持できるよう留意し、労使間における課題等は交渉や協議により解決するよう努めており、正常な労使関係が保たれていると考えている。

(3) 現状の労使関係の課題・今後の人事管理、労使関係、労働基本権の在り方等についての意見

現状の労使関係の課題について

- ・正常な労使関係が保たれており、特に課題はない。
- ・職員団体は、労働基本権の確立を求めているが、現状においては人事委員会勧告制度を前提とした要求がなされており、これに沿った議論を行っている。

今後の人事管理の在り方について

- ・団塊の世代が大量に退職した後の任用管理について検討を進めている。
- ・新たな人事評価制度の導入により、能力・実績主義に基づいた任用管理を進めている。

今後の労使関係・労働基本権の在り方について

- ・今後も、人事行政を円滑に推進するため、さらには、適正な行政執行を図り、住民福祉向上のために、健全な労使関係を維持・継続していくことが必要である。
- ・労働基本権の在り方を議論するに当たっては、公務の範囲や職務の類型、制約の代償措置の在り方、さらには、県民に与える影響等について、総合的に検討していく必要がある。