資料９

民間の労使協議機関における付議事項と取扱い

※参照：厚生労働省　平成17年発表「平成16年労使コミュニケーション調査結果の概況」第６図より

付議事項	取扱い　（%）					＜参考＞公務において類似と考えられる事項
	同意	協議	意見聴取	説明報告	付議事項でない	
経営の基本方針	10.6		5.7	**83.7**		
	4.4	6.2	5.7	54.9	28.8	
生産、販売等の基本計画	13.6		8.3	**77.9**		
	4.5	9.1	8.3	45.1	32.8	
会社組織機構の新設改廃	15.2		8.0	**76.7**		設置法、組織令等の改廃
	3.8	11.4	8.0	42.8	33.9	
新技術応用機器の導入等生産事務の合理化	17.4		10.1	**72.4**		
	4.9	12.5	10.1	25.6	46.8	
採用・配置基準	19.3		9.9	**70.6**		任用
	5.2	14.1	9.9	30.5	40.1	
昇進・昇格基準	26.0		12.4	**61.5**		昇任・昇格・昇給
	9.0	17.0	12.4	27.1	34.4	
教育訓練計画	23.3		16.4	**60.1**		研修
	8.7	14.6	16.4	24.5	35.6	
配置転換・出向	33.2		11.1	**55.6**		配置換・転任・併任等
	13.1	20.1	11.1	25.2	30.4	
文化・体育・レジャー活動	42.3		11.7	**45.8**		レクリエーション
	10.8	31.5	11.7	15.8	30.0	
福利厚生	**56.0**		13.4	30.5		厚生
	14.8	41.2	13.4	18.1	12.4	
定年制	**58.2**		3.6	38.1		定年
	24.4	33.8	3.6	16.3	21.8	
一時帰休・人員整理・解雇	**59.1**		2.9	37.8		休職・過員整理・免職
	20.6	38.5	2.9	10.6	27.2	
退職手当・年金基準	**60.0**		3.6	36.2		退職手当・退職年金
	21.2	38.8	3.6	16.4	19.8	
育児休業制度・介護休業制度	**60.3**		5.6	33.9		育児休業制度・介護休暇
	21.8	38.5	5.6	15.4	18.5	
時間外労働の賃金割増率	**61.6**		3.2	35.0		超過勤務手当の支給割合
	23.8	37.8	3.2	13.8	21.2	
職場の安全衛生	**64.3**		10.8	24.8		保健及び安全保持
	11.4	52.9	10.8	13.1	11.7	
賃金・一時金	**68.0**		3.8	28.1		給与、期末・勤勉手当
	25.8	42.2	3.8	14.5	13.6	
勤務態様の変更	**68.8**		6.3	24.9		勤務時間の割振りの変更
	24.9	43.9	6.3	13.3	11.6	
労働時間・休日・休暇	**74.9**		5.5	19.5		勤務時間・休日・休暇
	27.4	47.5	5.5	12.2	7.3	

注）この調査は、常用労働者３０人以上を雇用する民営事業所から抽出された約4,000事業所を対象に行ったもの。有効回答率は６８．７％